



Satisfaction 2021-2022

Effectif formé : 17

Nombre d'heures de formation : 77

Taux de satisfaction global : 94.95 %



## INTITULE DE LA FORMATION

### PERFECTIONNEMENT AU MANAGEMENT

**OBJECTIFS DE LA FORMATION** A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

#### Parfaire ses pratiques managériales pour :

- Développer sa flexibilité de manager.
- Fédérer son équipe autour des objectifs.
- Développer son impact et son influence.
- Gérer la dimension émotionnelle dans son équipe
- Décider efficacement.

#### PROGRAMME

##### Développer son intelligence managériale

- Identifier ses sources d'efficacité et d'inefficacité.
- Dépasser ses blocages.
- Faire face à des comportements inefficaces.
- Utiliser toutes ses ressources pour dépasser les obstacles.
- Se focaliser sur sa valeur ajoutée de manager

##### Développer ses compétences situationnelles

- Traiter autrement les situations conflictuelles.
- Développer son pouvoir de conviction.
- Poser le diagnostic avant de prendre une décision.
- Anticiper les conséquences de ses décisions.
- Développer ses talents de communicateur.

##### Développer ses compétences émotionnelles

- Repérer les signaux d'un ressenti émotionnel chez ses collaborateurs.
- Pratiquer une écoute empathique.
- S'entraîner à apporter une réponse adaptée au ressenti de son collaborateur.
- Repérer les signaux d'un ressenti collectif et l'accompagner de manière adaptée.
- Identifier son rôle dans la prévention des risques psychosociaux. (Harcèlements...)

##### Guider l'équipe vers la performance durable

- Pratiquer un management novateur et efficace.
- Orienter l'action individuelle et collective.
- Développer la cohésion de l'équipe.

##### Evoluer vers un rôle de manager coach

- Evoluer vers un rôle de manager coach : intérêt et enjeux.
- Qu'est-ce qu'un manager coach ?
- Acquérir les bonnes pratiques du manager coach.

#### DEMARCHE PEDAGOGIQUE

- Alternance d'apports théoriques sur la posture de manager, d'échanges d'expériences, de mises en situations de situation.
- Verbalisation et analyse des situations rencontrées par les participants.
- Un support de cours sera remis à chacun.
- Quizz d'évaluation des acquis en cours de formation.
- Evaluation à chaud des participants sur les concepts majeurs de la formation en fin de session.
- Possibilité d'évaluation du transfert des acquis pour valider la mise en oeuvre en situation de travail (sur 1 journée) 6 mois après la formation (A programmer lors de l'établissement du contrat de formation)

Référence Action **OSK02M**

OSK02M PF

Crée le 18/05/2017

Dernière Màj : 04/07/2023

Version 4

Page 1/1

#### DOMAINE

Management

#### PERSONNES CONCERNEES

Toute personne en situation de management d'équipe

#### PREREQUIS

Avoir suivi au préalable une formation sur les fondamentaux du management d'équipe

#### ENJEU

Perfectionner ses pratiques managériales

#### DUREE

2 jours (14h en présentiel)

#### TYPE

Intra-Entreprise

Inter : voir notre calendrier de formation

#### EFFECTIFS

4 minimum - 12 maximum

#### PRIX

Tarifs formation sur mesure, nous consulter

Délai accès moyen : 3 à 6 mois

#### N° DE DECLARATION

#### D'ACTIVITE

53 56 08583 56